

Výzva č. 42, oblast podpory 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji

V oblasti podpory 2.3 *Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji* byla výzva s pořadovým číslem 42 pro příjem projektových žádostí ostatních (IPO) vyhlášena od 28. března do 31. srpna 2012. Celková částka alokovaná pro tuto výzvu byla stanovena na 150 milionů Kč, přičemž finanční podpora na jeden projekt byla nastavena na minimálně 4,5 milionů Kč a maximálně 44 milionů Kč. Křížové financování nebylo povoleno. V rámci výzvy byla podporována jedna povinná klíčová aktivita:

- *Podpora vytváření kvalitních týmů výzkumu a vývoje a jejich dalšího rozvoje, zejména inicializačních pracovních pozic a startovacích pracovních pozic.*

Primárním cílem výzvy byla podpora příjemců podpořených v rámci výzvy 1.1, Prioritní osy 1 – Evropská centra excelence Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace (OP VaVpI), jejichž celkové náklady přesahují 50 mil. EUR (tzv. velké projekty) a kteří již disponují Rozhodnutím Evropské komise a Rozhodnutím o poskytnutí dotace OP VaVpI.

V souladu s podporovanou aktivitou výzva definovala následující osoby jako cílové skupiny projektových žádostí:

- *akademičtí a ostatní pracovníci vysokých škol;*
- *pracovníci výzkumných a vývojových institucí;*
- *studenti vysokých škol.*

Oprávněnými žadateli této výzvy mohli být příjemci velkých projektů OP VaVpI financovaných z výzvy 1.1:

- *vysoké školy podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů;*
- *veřejné výzkumné instituce dle zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů;*
- *další výzkumné organizace podle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění pozdějších předpisů.*

V rámci této výzvy mohl být finančně podpořen pouze jeden projekt žadatele.

Subjekty, které výzva neuváděla jako oprávněné žadatele, se mohly v souladu s podmínkami programu zúčastnit jako partneři s finančním či bez finančního příspěvku.

Výzva stanovovala tři specifická kritéria v celkovém rozsahu 15 bodů, prostřednictvím kterých bonifikovala projektové žádosti vyhovující těmto kritériím. Konkrétně byla zohledňována Komplexnost a míra dopadu projektu, Synergická vazba na projekty

Operačního programu Výzkum a Vývoj pro Inovace a Synergická vazba na projekty Operačního programu Životní prostředí – Oblast podpory 7.1 Rozvoj infrastruktury pro realizaci environmentálních vzdělávacích programů, poskytování environmentálního poradenství a environmentálních informací.

V 1. kole výzvy byly podpořeny celkem 4 projekty v celkovém objemu požadovaných finančních prostředků 113 446 884 Kč, ve 2. kole byl předložen 1 projekt v objemu požadovaných prostředků 10 255 344 Kč. Celkem tedy 123 702 228 Kč.

V rámci projednávání projektových žádostí zasedala 2 Grémia zpravodajů ve dnech 18. 6. a 5. 10. 2012. Celkem na jednání Grémií zpravodajů bylo projednáno 5 Individuálních projektů ostatních.

Grémia zpravodajů č. 1 a č. 2 se shodla, že projekty, které ve výsledném ohodnocení dosáhly 76 bodů a více, jsou kvalitní, a proto je doporučuje k finanční podpoře. K financování tedy bylo doporučeno všech 5 projektů.

Z hlediska struktury žadatelů byly 2 projektové žádosti předloženy vysokými školami, 2 veřejnými výzkumnými institucemi a 1 subjektem splňujícím definici Rámce Společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací. (Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně).

Tabulka č. 1: **Přehled podaných projektových žádostí**

Žadatel	Počet podaných projektů	Počet podpořených projektů	Schválená finanční podpora
Masarykova univerzita	1	1	32 265 425 Kč
Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava	1	1	15 854 785 Kč
Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně	1	1	29 549 545 Kč
Fyzikální ústav AV ČR, v.v.i.	1	1	35 777 129 Kč
Ústav molekulární genetiky AV ČR, v.v.i.	1	1	10 255 344 Kč
Celkem	5	5	123 702 228 Kč

Příklady vybraných projektů:

Název:	FNUSA-ICRC Management: Zajištění špičkových lidských zdrojů do vedení Mezinárodního centra klinického výzkumu
Registrační číslo:	CZ.1.07/2.3.00/42.0001
Stručný popis:	Cílem projektu je podpora manažerského řízení špičkového mezinárodního centra pro oblast aplikovaného lékařského výzkumu - Mezinárodní centrum klinického výzkumu, které vzniká v Nemocnici u sv. Anny v Brně a je financováno v rámci výzvy 1.1, Prioritní osy 1 Evropská centra excelence Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace. Projekt svými aktivitami přispěje k rozvoji lidských zdrojů centra, k získání zahraničních odborníků a tím k zavedení moderních metod řízení a zahraničního know-how. To přispěje k rozvoji nové výzkumné infrastruktury v kvalitě centra excelence pro oblast pokročilého lékařského výzkumu v regionu střední a východní Evropy. Přisun špičkových odborníků do centra přispěje k dosažení cílů a výstupů FNUSA-ICRC, k rozvoji lidských zdrojů centra, k posílení národních i mezinárodních vazeb a k udržitelnosti FNUSA-ICRC.
Příjemce:	Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně
Partneři:	
Místo realizace:	Jihomoravský kraj
Doba realizace:	1. září 2012 – 30. června 2015
Rozpočet:	29 549 545,30 Kč, (EU 25 117 113,50 Kč; SR 4 432 431,80 Kč)
Stav:	V realizaci

Cílovou skupinou projektu jsou:

1. Pracovníci výzkumných a vývojových institucí
Zaměstnanci FNUSA-ICRC, jak výzkumných tak administrativních a podpůrných týmů. Počet zaměstnanců centra přesahuje 200 osob. Jedná se o odborníky v oblasti lékařského, biotechnologického, farmaceutického výzkumu, včetně odborníků na veterinární lékařství, biomedicinské inženýrství, nanotechnologie a informační technologie na všech profesních úrovních
2. Studenti vysokých škol - studenti vybraných VŠ na území ČR mimo Prahu (konkrétně Masarykova univerzita Brno, Vysoké učení technické v Brně, Ostravská univerzita v Ostravě, Univerzita Palackého v Olomouci a Univerzita Hradec Králové - výběr VŠ se může v době realizace projektu změnit dle aktuálního stavu a potřeby)

relevantních medicínských oborů. Jedná se o studenty, u kterých se projevuje velký zájem o vědu a výzkum a kteří mají zájem pracovat na rozvoji své kariéry.

3. Akademičtí a ostatní pracovníci vysokých škol – akademičtí a výzkumní pracovníci výše uvedených VŠ, kteří se budou účastnit navazujících workshopů vedených odborníky FNUSA-ICRC. Workshopy budou zaměřeny především na mladé akademické a výzkumné pracovníky s velkým potenciálem spolupráce na výzkumných aktivitách centra a pro všechny motivované, kteří se chtějí seznámit se zkušenostmi s vedením medicínského centra.

Předkládaný projekt plně reflektuje potřeby rozvoje lidských zdrojů v rámci projektu Mezinárodního centra klinického výzkumu Brno (FNUSA-ICRC). Cílové skupiny budou realizací tohoto projektu profitovat především v těchto oblastech:

1. Rozvoj schopností a dovedností zaměstnanců centra pod vedením špičkových odborníků.
2. Přenos a sdílení know-know ze zahraničí, zavedení nových manažerských metod.
3. Zkvalitnění systému řízení FNUSA-ICRC.
4. Výchova mladých odborníků s důrazem na kontinuitu v leadershipu centra do budoucna (mentoring).
5. Předávání zkušeností mladým zájemcům o vědu, které je nutné motivovat již ve fázi přípravy na budoucí kariéru. Realizované odborné přednášky pro studenty umožní sdílet filosofii FNUSA-ICRC, myšlenky a znalosti s cílem šířit povědomí o lékařské vědě, motivovat studenty pro lékařskou vědu i získávat zárodky partnerství a budoucích společných projektů.

Projekt svým zaměřením přispívá k naplňování cílů a strategie projektu FNUSA-ICRC. FNUSA-ICRC představuje multifunkční celek, který v sobě kombinuje čtyři základní prvky:

- 1) vědecko-výzkumnou základnu nové generace,
- 2) špičkové veřejné zdravotnické zařízení poskytující klinickou a léčebně-preventivní péči v oblasti kardiovaskulárních a neuro-vědních programů podle posledních poznatků světové lékařské vědy,
- 3) mezinárodní vzdělávací středisko,
- 4) technologický park.

Díky úzké spolupráci ICRC s předními zahraničními institucemi, v čele s Mayo Clinic , umožní ICRC zapojení ČR do předních mezinárodních projektů v oblasti lékařského výzkumu a vývoje pokročilých technologií a léků. Partnerství s Mayo Clinic rovněž umožní propojení spolupráce oblasti transferu technologií, která významně zvýší pravděpodobnost uplatnění výsledků VaV v aplikační sféře, FNUSA s oblastí transferu technologií na Mayo Clinic včetně kontinuálního přenosu know-how, a to na základě podepsaného Memoranda o porozumění.

V rámci projektu budou vytvořeny 2 vysoce prestižní pracovní pozice do vedení FNUSA-ICRC. Jedná se o pozici Chair ICRC a Ředitel pro strategická mezinárodní partnerství. Pozice budou obsazeny na základě transparentního výběrového procesu prostřednictvím Search Committees pod záštitou MŠMT. Na základě doporučení výběrové komise bude pozice Ředitele pro strategická mezinárodní partnerství obsazena panem Nishem Patelem. Pro pozici Chair ICRC zatím nebyl vybrán kandidát, ale bude obsazena na základě rozhodnutí Search Committee.

Výstupy projektu budou:

- 2 nově obsazené pozice špičkovými odborníky
- 4 osoby podpořené formou mentoringu odborníky na řídicích pozicích (délka mentoringu 4 měsíce)
- 4 realizované zahraniční cesty mentorovaných osob (2x Evropa, 2x Mayo Clinic, USA)
- 6 přednášek odborníků na VŠ (pro studenty VŠ) a navazující odborný workshop pro akademické a výzkumné pracovníky vysokých škol.

Projekt je realizačně i organizačně propojen s projektem financovaného z OP VaVpI "Fakultní nemocnice u sv.Anny v Brně - Mezinárodní centrum klinického výzkumu" (FNUSA-ICRC) .

Název:	Vrcholoví řídicí pracovníci ELI Beamlines
Registrační číslo:	CZ.1.07/2.3.00/42.0002
Stručný popis:	Cílem projektu je prostřednictvím přenosu know-how zkušených manažerů vytvoření kvalitního týmu pro zabezpečení realizace výzkumných a vývojových aktivit v rámci Centra excelence ELI Beamlines a dále vytvořit dostatečný potenciál jeho rozvoje a růstu kvality. Úspěšná realizace projektu tohoto rozsahu bezesporu závisí na odpovídající kapacitě lidských zdrojů, ať po stránce budování fyzické infrastruktury, tak k přípravě a provádění unikátních vědeckých experimentů a využívání vybudované infrastruktury. Přenos know-how z obdobných unikátních center ze zahraničí je tak jedinou možností jak efektivně snížit riziko případného selhání v těchto snahách. Prostřednictvím vysoce zkušených manažerů dojde k přenesení know-how směrem k realizačnímu a výzkumnému týmu, nastavení odpovídajících struktur a veškerých nutných procesů, které umožní zdárnou realizaci implementační a provozní fáze centra.
Příjemce:	Fyzikální ústav AV ČR, v.v.i.
Partneři:	
Místo realizace:	Středočeský kraj
Doba realizace:	6. srpna 2012 – 30. června 2015
Rozpočet:	35 777 129 Kč, (EU 30 410 559,65 Kč; SR 5 366 569,35 Kč)
Stav:	V realizaci

V rámci projektu budou podpořeny následující cílové skupiny:

- pracovníci výzkumných a vývojových institucí,
- studenti, doktorandi a pracovníci VŠ,

institucí, které s žadatelem dlouhodobě spolupracují, a kteří jsou zejména členy tzv. Konsorcia ELI-CZ s výjimkou univerzit a VaV institucí lokalizovaných na území hl. m. Prahy. Jedná se např. o následující subjekty:

- Univerzita Palackého v Olomouci
- Technická univerzita v Liberci
- Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
- Západočeská univerzita v Plzni- Univerzita Pardubice
- Ústav přístrojové techniky AV ČR, v.v.i., Brno
- Ústav fyziky materiálů AV ČR, v.v.i., Brno

Podpora výše uvedených cílových skupin bude realizována prostřednictvím pořádání série odborných seminářů/ workshopů na vybraných regionálních univerzitách a institucích Konsorcia ELI-CZ.

Konsorcium ELI-CZ, které vzniklo v lednu 2009, sdružuje celkem 14 českých akademických a výzkumných institucí, které mají zájem využívat laserové centrum ELI pro realizaci výzkumných a vývojových projektů.

Za účelem zajištění žádoucího dopadu na uvedené cílové skupiny bude každý vrcholový řídicí pracovník přenášet své zkušenosti a know how prostřednictvím dvou klíčových nástrojů: mentoringu/shadowingu a odborných přednášek a workshopů.

Obě pozice budou obsazeny na základě procesu Search Committee zajištěného MŠMT pro projekt ELI Beamlines. Předpokladem je, že dojde k postupnému nástupu řídicích pracovníků, a to prvního od 1. 8. 2012 a druhého od 1. 9. 2012.

Vedení mentoringu bude realizováno na základě pečlivého, otevřeného výběru dvou pracovníků centra rozsahem splňujícím podmínky výzvy. Výběr bude realizován na základě otevřeného řízení. Tito vybraní pracovníci budou mít příležitost se zapojit díky tzv. "stínování" daného řídicího pracovníka do jeho pracovních postupů a rozhodovacích procesů. Vybraní mentorovaní pracovníci budou v rámci mentoringu/shadowingu doprovázet řídicí pracovníky na tuzemských i zahraničních pracovních cestách.

V případě zahraniční se bude jednat o pět pracovních cest:

- ELI Attosecond (Maďarsko)
- ELI Nuclear Physics (Rumunsko)
- Rutherford Appleton Laboratory - RAL (Velká Británie)
- Lawrence Livermore National Laboratory - LLNL (USA)

Počet odborných přednášek a navazujících workshopů se předpokládá min. šest za dobu projektu. V případě přednášek a workshopů se předpokládá účast 20 studentů a 10 akademických a výzkumných pracovníků na jednu přednášku resp. workshop.

V rámci "stínování" daného řídicího pracovníka budou mentorovaní pracovníci mít možnost se hlouběji seznámit s chodem instituce a osvojit si nové pracovní postupy a rozhodovací procesy. Mentorovaní pracovníci budou zároveň rozvíjet své manažerské schopnosti a znalosti včetně prohloubení kvalifikace na základě přenosu poznatků v oblasti řízení výzkumných infrastruktur a řízení výzkumných programů v oblasti laserových technologií a souvisejících oborů.

Klíčový synergický projekt k předkládanému projektu je projekt Mezinárodního laserového centra ELI, předložený v rámci OPVaVpI. Projekt ELI byl schválen dne 2. 8. 2011.

Název:	Zkvalitnění personálního zabezpečení Středoevropského technologického institutu
Registrační číslo:	CZ.1.07/2.3.00/42.0003
Stručný popis:	Cílem projektu je posílení a zkvalitnění personálního zabezpečení Středoevropského technologického institutu (CEITEC) a přenos nově získaných dovedností na cílovou skupinu akademických pracovníků a studentů vysokých škol. V rámci projektu dojde ke zkvalitnění lidských zdrojů jak na úrovni managementu centra, tak na úrovni výzkumných programů a skupin. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím angažování zkušených pracovníků na pozice vědeckého a výkonného ředitele, kteří svou činností podpoří vytváření kvalitních týmů výzkumného centra. Know-how realizačního týmu v podobě těchto dvou budoucích vrcholných řídicích pracovníků výrazným způsobem přispěje k aplikaci prvků manažerského řízení center vědecké excelence a zavedení metod a praktik ověřených v zahraničí. Sekundárním cílem předkládaného projektu tak je zvýšení světové prestiže centra a nastavení jeho udržitelného rozvoje, a to díky posílenému objemu smluvního výzkumu a prostředků plynoucích ze zahraničních grantů.
Příjemce:	Masarykova univerzita
Partneři:	
Místo realizace:	Jihomoravský kraj
Doba realizace:	6. srpna 2012 – 30. června 2015
Rozpočet:	32 265 425,00 Kč, (EU 27 425 611,25 Kč; SR 4 839 813,75Kč)
Stav:	V realizaci

Cílová skupina bude tvořena dvěma dílčími skupinami:

- 1) akademičtí a ostatní pracovníci vysokých škol a výzkumných a vývojových institucí
- 2) studenti vysokých škol

První skupinu představují zejména pracovníci CEITECu, sekundárně pak také širší akademická obec Masarykovy univerzity a dalších institucí zapojených do projektu CEITEC. Na straně výzkumných a akademických pracovníků je možné definovat jejich potřebu jako realizaci kvalitního výzkumu, tzn. dovednost publikovat žádané odborné články (s IF, H-Index), získávat prestižní zahraniční granty a vytvářet výsledky výzkumu, které jsou zajímavé

pro aplikační sféru. Právě činnost vědeckého a výkonného ředitele bude v sobě obsahovat aktivity, díky nimž se zvýší know-how členů výzkumných programů/skupin, jak takto kvalitní výzkum realizovat. Působení ředitelů centra formou mentoringu, přednášek, workshopů a každodenní spolupráce bude mít pozitivní vliv (spillover efekt) i směrem k širší výzkumné komunitě v ČR.

Do projektu bude cílová skupina zapojena formou mentoringu (10 vybraných osob) a dále pak účasti na odborných workshopech směřujících k předávání zkušeností a rozvoji kompetencí.

Druhou dílčí cílovou skupinou v rámci projektu jsou studenti VŠ. Primárně se bude jednat o studenty Masarykovy univerzity a partnerských institucí CEITEC, sekundárně pak o všechny studenty VŠ v rámci ČR (pouze konvergenční regiony). Studenti budou zapojeni zejména formou účasti na odborných přednáškách směřujících ke sdílení zkušeností a rozvoji dovedností v oblasti řízení vědeckého centra excellence.

Cíle projektu jsou naplňovány prostřednictvím tří klíčových aktivit:

- budou vytvořeny pozice klíčových vrcholných řídicích pracovníků centra - vědeckého a výkonného ředitele. Pozice budou obsazeny kandidáty doporučenými Expertní výběrovou komisí sestavenou za tímto účelem pod záštitou MŠMT z domácích a zahraničních odborníků.

Příjemce projektu bude respektovat výsledky výběrového procesu a angažuje do každé z daných řídicích funkcí jednoho ze tří objektivně nejvhodnějších kandidátů doporučených touto komisí a splňujících odborná a kvalifikační kritéria definovaná příjemcem a schválená ŘO OP VaVpI.

Výkonný ředitel CEITECu bude v souladu s Technickým popisem projektu CEITEC vykonávat tyto klíčové činnosti (výběr, více viz Realizační tým):

- Řízení vztahů s partnery CEITEC
- Podpora činností orgánů CEITEC
- Řízení společných aktivit CEITEC

Vědecký ředitel CEITECu bude v souladu s Technickým popisem projektu CEITEC vykonávat tyto klíčové činnosti (výběr, více viz Realizační tým):

- Zajištění kvality vědeckých činností Centra
- Koordinace výzkumných programů CEITEC
- Řízení Grant Office za účelem podpory získávání grantů

Do KA bude zapojena zejména cílová skupina 1) akademičtí a ostatní pracovníci. V rámci činnosti vrcholných řídicích pracovníků bude průběžně pracováno s cílovou skupinou, zejména vedoucími pracovníky na nižších pozicích (vedoucí výzkumných programů, vedoucí výzkumných skupin) formou každodenního kontaktu při řízení činností centra a předávání zkušeností.

- předávání odborných kompetencí v oblasti řízení rozsáhlých výzkumných projektů a velkých infrastruktur osobami na pozicích výkonného a vědeckého ředitele CEITEC. Mentorovanými osobami budou zaměstnanci centra, vybraní na základě otevřeného výběrového řízení s přihlédnutím ke kvalifikačním požadavkům na kandidáty na pozice řídicích pracovníků v rámci Search Committee tak, aby mentorovaní případně mohli zajistit kontinuitu a nástupnictví na dané řídicí pozici.

Každý z řídicích pracovníků bude mentorovat počínaje rokem 2013 dva vybrané pracovníky ročně (v roce 2015 po jednom vzhledem k ukončení projektu k 30.6.2015). Celkem tímto procesem projde 10 osob v požadovaném rozsahu min. 200 pracovních hodin v období max. 4 měsíců.

Cílovou skupinou pro tuto aktivitu bude cílová skupina 1) akademičtí a ostatní pracovníci centra. Přímou podporou bude 10 zástupců centra CEITEC, nepřímou pak očekáváme přenos zkušeností a kompetencí od řídicích pracovníků prostřednictvím mentorovaných rovněž k dalším členům výzkumných týmů CEITEC.

Předpokládáme, že v daném období vyjedou mentorovaní s řídicím pracovníkem na 8 zahraničních a 8 tuzemských pracovních cest (v průměru 2 zahraniční a 2 tuzemské měsíčně).

- odborné přednášky a workshopy. Každý z řídicích pracovníků se 1x za půl roku aktivně zúčastní konference na téma manažerského řízení výzkumného centra CEITEC, kde formou přednášky či prezentace best practices bude předávat znalosti a zkušenosti spojené s řízením centra. Na toto vystoupení bude navazovat workshop (v polovině případů dvoudenní), kde se budou vrcholní řídicí pracovníci zabývat detailněji jednotlivými aspekty řízení centra.

Cílovou skupinou pro tuto aktivitu budou obě cílové skupiny projektu, tedy jak studenti VŠ (v případě obecněji zaměřených přednášek), tak i akademičtí, výzkumní a ostatní pracovníci VŠ (v případě detailněji zaměřených workshopů). Cílové skupiny budou ovlivňovány pomocí výše popsaných přednášek a workshopů.

Název:	Zkvalitnění personálního zabezpečení Centra excelence IT4Innovations
Registrační číslo:	CZ.1.07/2.3.00/42.0004
Stručný popis:	Cílem projektu je zkvalitnění a posílení lidských kapacit výzkumného centra excelence IT4Innovations a přenos jejich zkušeností na cílovou skupinu akademických pracovníků a studentů VŠ. V rámci projektu tak dojde zejména ke zkvalitnění lidských zdrojů jak na úrovni managementu centra IT4Innovations, včetně části Superpočítačového centra IT4Innovations, tak na úrovni výzkumných týmů. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím zapojení zkušených pracovníků na pozice ředitele IT4Innovations a ředitele Superpočítačového centra IT4Innovations, kteří svou činností podpoří vytváření kvalitních týmů výzkumného centra. Know-how realizačního týmu v podobě těchto dvou budoucích vrcholných řídicích pracovníků výrazným způsobem přispěje k aplikaci prvků manažerského řízení center vědecké

	excelence a zavedení metod a praktik ověřených v zahraničí. K naplnění tohoto cíle budou aplikovány vhodné edukační nástroje jako je mentoring nebo odborné přednášky.
Příjemce:	VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ-TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA
Partneři:	
Místo realizace:	Ostrava
Doba realizace:	6. srpna 2012 – 30. června 2015
Rozpočet:	15 854 785 Kč, (EU 13 476 567,25 Kč; SR 2 378 217,75 Kč)
Stav:	V realizaci

Cílovou skupinu představují zejména pracovníci IT4Innovations, sekundárně pak také širší akademická obec, zejména pak tvořená pracovníky působícími na VŠB-TUO a partnerských organizacích přímo zapojených do projektu IT4Innovations (VUT v Brně, OU v Ostravě, ÚGN AV ČR a SLU v Opavě). Na straně výzk. a akademických pracovníků je možné definovat jejich potřebu jako realizaci kvalitního výzkumu, tzn. dovednost publikovat žádané odborné články (s IF, H-Index), resp. vytvářet výsledky výzkumu, které jsou zajímavé pro aplikační sféru. Právě činnost ředitele IT4Innovations bude v sobě obsahovat aktivity, díky nimž se zvýší know-how členů výzk. týmů, jak takovýto kvalitní výzkum realizovat. Působení ředitele centra formou mentoringu, přednášek, setkání, publikováním článků atd. tedy bude mít pozitivní vliv (spillover efekt) i směrem k širší výzkumné komunitě v ČR. V případě ředitele Superpočítačového centra (SC) IT4I představují v rámci této cílové skupiny primární cíl pracovníci této organizační jednotky. Agenda řízení Superpočítačového centra představuje vysoce sofistikované know-how, které v ČR doposud nikdy nebylo rozvíjeno. V tomto ohledu bude působení ředitele SC na tuto cílovou skupinu formou mentoringu, workshopů a každodenní spolupráce klíčové pro další rozvoj a udržitelnost infrastruktury a poskytovaných služeb.

Do projektu bude cílová skupina zapojena také formou mentoringu (4 vybrané osoby) či účasti na odborných workshopech směřujících k předávání zkušeností a rozvoji kompetencí.

Další dílčí cílovou skupinou v rámci projektu jsou studenti VŠ. Primárně se bude jednat o studenty VŠB-TUO a partnerských institucí IT4I, sekundárně pak o všechny studenty VŠ v rámci ČR. Studenti budou zapojeni zejména formou účasti na odborných přednáškách směřujících k předávání zkušeností a rozvoji kompetencí v oblasti řízení IT4I a související infrastruktury.

Cíle projektu byly naplňovány prostřednictvím tří klíčových aktivit:

- budou vytvořeny pozice klíčových řídicích prac. - ředitele IT4I a ředitele Superpočítačového centra (SC) IT4I. Tyto pozice budou obsazeny kandidáty doporučenými

Expertní výběrovou komisí sestavenou za tímto účelem pod záštitou MŠMT z dom. a zahr. odborníků.

V rámci činnosti vrcholných řídicích prac. bude průběžně pracováno s cílovou skupinou, zejména vedoucími prac. na nižších pozicích (ved. výzk. programů, ved. oddělení SC) formou každodenního kontaktu při řízení činností centra a předávání zkušeností.

- cílené předávání odborných kompetencí v oblasti řízení rozsáhlých výzkumných projektů a infrastruktur osobami na pozicích ředitele IT4I a ředitele SC IT4I. Mentorovanými osobami budou zaměstnanci zapojení do IT4I, vybraní na základě otevřeného výběrového řízení s přihlédnutím ke kvalifikačním požadavkům na pozice řídicích prac. v rámci Search Committee tak, aby mentorovaní případně mohli zajistit kontinuitu a nástupnictví na dané řídicí pozici. Každý z řídicích pracovníků bude takto mentorovat 2 vybrané pracovníky. Samotný mentoring/stínování manažerů proběhne v r. 2014. V této době již budou vedeoucí pracovníci stabilizováni na svých pozicích a nashromáždí dostatečné množství zkušeností a kompetencí ve vazbě na IT4I, aby mentorovaným mohli tyto kompetence a zkušenosti efektivně předat. V r. 2014 poskytne každý řídicí prac. mentoring v rozsahu min. 200 prac. hod./ment. osoba v průběhu max. 4 měs.

- ovlivňování širší cílové skupiny prostřednictvím odborných přednášek a workshopů. Každý z řídicích pracovníků se 2x ročně aktivně zúčastní konference na téma manažerského řízení výzkumné infrastruktury IT4I, kde formou přednášky či prezentace best practices bude předávat znalosti a zkušenosti spojené s řízením centra.

Název:	Rozvoj týmu BIOCEV - klíčová podmínka excellence
Registrační číslo:	CZ.1.07/2.3.00/42.0005
Stručný popis:	Projekt na základě atraktivního finančního ohodnocení a atraktivity samotného centra BIOCEV usiluje o získání mimořádně talentované osobnosti na pozici ředitele BIOCEV (Prof. MUDr. Pavel Martásek, DrSc.), která kromě typických manažerských dovedností disponuje také dalšími osobnostními předpoklady pro účely projektu, a to zejména mentorskými dovednostmi. Konkrétně se projekt zaměřuje na: 1/ Mentoring 6 vybraných mentees, kteří se budou v rámci shadowingu účastnit pracovních a rozhodovacích procesů ředitele BIOCEV, dále absolvují jako doprovod několik služebních cest ředitele BIOCEV, budou vysláni do několika dříve benchmarkovaných center excellence a budou se účastnit tuzemských seminářů a workshopů vedených ředitelem BIOCEV (mentoring/shadowing). 2/ Šíření best practice v prostředí VŠ v rámci realizace specializovaných přednášek a workshopů na českých vysokých školách zaměřených na problematiku managementu vědy a konkurenceschopnosti center VaV, které povede ředitel BIOCEV.
Příjemce:	Ústav molekulární genetiky AV ČR, v.v.i.
Partneři:	
Místo realizace:	Praha - západ

Doba realizace:	1. ledna 2013 – 30. června 2015
Rozpočet:	10 255 344,00 Kč, (EU 8 717 042,40 Kč; SR 1 538 301,60 Kč)
Stav:	V realizaci

Projekt na základě atraktivního finančního ohodnocení a atraktivity samotného centra BIOCEV usiluje o získání mimořádně talentované osobnosti na pozici ředitele BIOCEV (Prof. MUDr. Pavel Martásek, DrSc.), která kromě typických manažerských dovedností disponuje také dalšími osobnostními předpoklady pro účely projektu, a to zejména mentorskými dovednostmi.

Konkrétně se projekt zaměřuje na:

1/ Mentoring 6 vybraných mentees, kteří se budou v rámci shadowingu účastnit pracovních a rozhodovacích procesů ředitele BIOCEV, dále absolvují jako doprovod několik služebních cest ředitele BIOCEV, budou vysláni do několika dříve benchmarkovaných center excelence a budou se účastnit tuzemských seminářů a workshopů vedených ředitelem BIOCEV (mentoring/shadowing).

2/ Šíření best practice v prostředí VŠ v rámci realizace specializovaných přednášek a workshopů na českých vysokých školách zaměřených na problematiku managementu vědy a konkurenceschopnosti center VaV, které povede ředitel BIOCEV.

Cílové skupiny:

1/ VaV pracovníci centra BIOCEV.

2/ je zastoupena studenty oborově příbuzných vysokých škol v regionech konvergence. Po zvážení přínosů plánovaných seminářů pro cílové skupiny bylo nakonec vybráno těchto 9 vysokých škol, předpokládána je návštěva 8 z nich při průměrné účasti 50 studentů na semináři:

- Masarykova univerzita v Brně
- Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
- Ostravská univerzita v Ostravě
- Slezská univerzita v Opavě
- Technická univerzita v Liberci
- Univerzita Palackého v Olomouci
- Univerzita J.E.Purkyně v Ústí nad Labem
- Veterinární a farmaceutická univerzita Brno
- Univerzita Karlova (Plzeň, Hradec Králové)

Za skupinu patřící do cílové skupiny 2/ je možné považovat také studenty Univerzity Karlovy, která je hlavním partnerem synergického projektu BIOCEV. Část studentů 1.LF a PřF bude různým způsobem působit v centru BIOCEV a bude tak prostřednictvím spill over efektu získávat znalosti, dovednosti a zkušenosti od mentees a dalších VaV pracovníků centra.

VaV pracovníci centra BIOCEV budou čerpat efekty z realizace projektu prostřednictvím:

- mentoringu (6 osob, mentees budou vybráni dle pravidel mentoringu ředitelem BIOCEV v rámci otevřeného výběrového řízení)
- návštěv mentees v 7 center excellence, která byla předmětem benchmarkového šetření při přípravě projektu BIOCEV a jedné instituce vybrané po nástupu ředitelem BIOCEV
- specializovaných odborných workshopů zajišťujících osvojení best practice ve všech relevantních funkčních oblastech center excellence (8 dvoudenních workshopů, 30 osob, celkem 240 osob)
- spolupráce a komunikace s mentory, mentees a dalšími pracovníky centra - spill over efekt (všichni VaV pracovníci centra BIOCEV)
- prostřednictvím přednášek organizovaných primárně pro studenty vysokých škol (jako přednášející prostřednictvím zpětné vazby, případně jako účastníci)

Cíle projektu byly naplňovány prostřednictvím tří klíčových aktivit:

Bude prostřednictvím atraktivního finančního ohodnocení možné zajistit a udržet špičkovou osobnost na pozici ředitele BIOCEV (Prof. MUDr. Pavel Martásek, DrSc.), jejíž působení v centru je podmínkou excellence centra.

Pozice ředitele bude obsazena kandidátem, který splňuje odborná a kvalifikační kritéria definovaná příjemcem a schválená ŘO OP VaVpI (search committee).

V rámci aktivity budou realizovány efekty také pro další cílové skupiny projektu, a to pro pracovníky výzkumných a vývojových institucí, akademické a ostatní pracovníky a studenty VŠ prostřednictvím spill over efektu v rámci jejich působení v centru BIOCEV.

Ředitel BIOCEV při dodržení pravidel mentoringu a v rámci objektivní otevřené soutěže na základě kvalifikačních požadavků vybere 6 mentees. Mentees budou mít příležitost se zapojit díky tzv. "stínování" řídicího pracovníka do jeho pracovních postupů a rozhodovacích procesů a rozvíjet své manažerské schopnosti a znalosti.

Mentoring bude zaměřen zejména na tyto oblasti:

- Správa a řízení struktury
- Mezinárodní síťové aktivity a konsorcia
- Management v oblasti výzkumu
- Vzdělávání postgraduátů a techniků
- Komunikace s širokou veřejností a významnými zájmovými subjekty
- Aktivity technologického transferu
- Ochrana duševního vlastnictví a jeho řízení
- Nastavení priorit v oblasti výzkumu, provozu a zajištění kvality
- Řízení, ukládání a organizace informací
- Poskytování znalostí

V rámci mentoringu budou mentees vysláni mentorem do 7 vybraných zahraničních center excellence, s kterými byla navázána spolupráce při zpracování benchmarkové studie a do 1 instituce určené ředitelem BIOCEV:

- Flanders Institute for Biotechnology (VIB), Ghett, Belgie
- European Molecular Biology Laboratory (EMBL), Heidelberg, Německo
- Institut Pasteur (PI), Paříž, Francie
- The Max Planck Institute of Molecular Cell Biology and Genetics (MPI-CBG), Drážďany, Německo
- Institute of Molecular Biotechnology (IMBA), Vídeň, Rakousko
- Max F. Perutz Laboratories (MFPL), Vídeň, Rakousko
- HELMHOLZ GmbH - Institute of experimental genetics (IEG), Mnichov, Německo

- instituce určená ředitelem BIOCEV

Dále budou doprovázet mentora v rámci jeho tuzemských přednášek a workshopů pro studenty VŠ a akademické a ostatní pracovníky vysokých škol a výzkumných a vývojových institucí - 8 seminářů/přednášek a 8 dvoudenních navazujících workshopů na oborově spřízněných vysokých školách. Na dopolední přednášku/seminář ředitele BIOCEV na vybrané vysoké škole naváže odpolední workshop pokračující ředitele BIOCEV následující den.

Cílovou skupinou budou studenti vybraných VŠ a akademičtí, výzkumní a ostatní pracovníci VŠ.